

TEMA 1.- CONCEPTO Y ESTRUCTURA DEL DERECHO DEL TRABAJO

I. DERECHO DEL TRABAJO: CUESTIONES INTRODUCTORIAS

1. CONCEPTO
2. OBJETO
3. FINES Y FUNCIONES
4. ESTRUCTURA Y CONTENIDO

II. EL DERECHO DEL TRABAJO COMO SISTEMA NORMATIVO: FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

1. FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO: CONCEPTO Y CLASES
2. FUENTES HETERÓNOMAS
 - A) Derecho interno
 - a) Constitución
 - b) Fuentes Estatales
 - c) Fuentes autonómicas
 - B) DERECHO INTERNACIONAL Y SUPRANACIONAL
 - a) Normas internacionales: en especial la actividad de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)
 - b) Derecho Social Comunitario: Fuentes, competencias y principios de aplicación
3. FUENTES AUTÓNOMAS O DE ORIGEN PROFESIONAL
 - A) Convenio colectivo
 - a) Principios constitucionales
 - b) Tipología: convenio colectivo estatutario, convenio colectivo extraestatutario, acuerdos de empresa
 - c) Eficacia jurídica y personal
 - B) Costumbre laboral y uso de empresa

4. OTRAS FUENTES: JURISPRUDENCIA Y PRINCIPIOS GENERALES DEL DERECHO

III. PRINCIPIOS DE APLICACIÓN DE LAS NORMAS LABORALES

1. ORDENACIÓN INTERNA DE LAS NORMAS LABORALES

- A) Principio de jerarquía normativa y de primacía
- B) Principio de norma mínima y norma más favorable
- C) Relaciones entre las normas estatales y el convenio colectivo

2. SUCESIÓN DE NORMAS: PRINCIPIO DE MODERNIDAD, PRINCIPIO DE CONDICIÓN MÁS BENEFICIOSA, PRINCIPIO DE ABSORCIÓN Y COMPENSACIÓN

3. IMPERATIVIDAD DE LAS NORMAS LABORALES Y PRINCIPIO DE INDISPONIBILIDAD DE DERECHOS

4. CONFLICTO DE LEYES (NORMA LABORAL EN EL ESPACIO)

- A) Normas generales sobre el contrato de trabajo (Convenio de Roma)
- B) Trabajadores desplazados temporalmente a España

TEMA 2. LA LIBERTAD SINDICAL

I. MARCO NORMATIVO

1. PRECEPTOS CONSTITUCIONALES

2. CONTENIDO ESENCIAL Y CONTENIDO ADICIONAL DEL DERECHO DE LIBERTAD SINDICAL

II. LIBERTAD SINDICAL INDIVIDUAL Y SUS MANIFESTACIONES

1. ÁMBITO SUBJETIVO

- A) Trabajadores de régimen laboral y grupos asimilados
- B) La libertad sindical de los funcionarios públicos
 - a) Exclusiones
 - b) Limitaciones
- C) Altos cargos de la Administración y cuerpos especiales de funcionarios

2. CONTENIDO DE LA LIBERTAD SINDICAL

- A) Derechos de fundación y constitución de sindicatos
 - a) Requisitos de forma y procedimiento
 - b) Adquisición de personalidad jurídica
 - c) Estructura y funcionamiento internos
- B) Derechos de afiliación y pertenencia
 - a) Libertad de afiliación
 - b) Actos de afiliación y separación
 - c) Estatuto jurídico del sindicato
- C) Derechos de actividad
 - a) Derecho de reunión de los sindicatos
 - b) Recaudación de las cuotas sindicales

- c) Distribución de información sindical
- d) Recepción de la información remitida por el sindicato

D) Responsabilidad sindical

III. REPRESENTATIVIDAD SINDICAL

1. CONCEPTO

2. CLASES DE SINDICATOS MÁS REPRESENTATIVOS

- A) Sindicatos más representativos a nivel estatal
- B) Sindicatos más representativos a nivel de comunidad autónoma
- C) Sindicatos más representativos por irradiación
- D) Sindicatos simplemente representativos

3. LAS PRERROGATIVAS LEGALES ATRIBUIDAS A LOS SINDICATOS MÁS REPRESENTATIVOS

4. LAS PRERROGATIVAS LEGALES ATRIBUIDAS A LOS SINDICATOS SIMPLEMENTE REPRESENTATIVOS

IV. LA TUTELA DE LA LIBERTAD SINDICAL

1. PROHIBICIÓN DE DISCRIMINACIONES Y CONDUCTAS ANTISINDICALES

- A) La variedad de conductas antisindicales
- B) Los actos de injerencia de la Administración

2. SANCIÓN DE NULIDAD Y OTROS MEDIOS DE PROTECCIÓN

TEMA 3. - LAS ASOCIACIONES EMPRESARIALES

I. INTRODUCCIÓN

II. LAS ASOCIACIONES EMPRESARIALES COMO SUJETOS COLECTIVOS DE LAS RELACIONES LABORALES:

1. FUNDAMENTO CONSTITUCIONAL: LAS ASOCIACIONES EMPRESARIALES COMO TITULARES DEL DERECHO DE ASOCIACIÓN

2. LAS ASOCIACIONES EMPRESARIALES COMO ORGANIZACIONES EMPRESARIALES PRIVILEGIADAS

3. LA REPRESENTATIVIDAD COMO MECANISMO JURÍDICO DE LEGITIMACIÓN EN EL ÁMBITO DE LAS RELACIONES LABORALES

III. RÉGIMEN JURÍDICO DE LAS ASOCIACIONES EMPRESARIALES

1. MARCO NORMATIVO

2. CONTENIDO DEL DERECHO DE ASOCIACIÓN EMPRESARIAL

A) Libertad de constitución, federación y confederación

B) Libertad de afiliación

C) Libertad de organización

D) Libertad de suspensión y disolución

3. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA DEL ASOCIACIONISMO EMPRESARIAL

4. ÁMBITO FUNCIONAL DEL ASOCIACIONISMO EMPRESARIAL

A) Derecho a la negociación colectiva

B) Derecho al conflicto

C) Acción institucional

TEMA 4.- LA REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA

I. EL SISTEMA ESPAÑOL DE REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN:
EL DOBLE CANAL DE REPRESENTACIÓN.

II. LA REPRESENTACIÓN UNITARIA

1. CONSTITUCIÓN DE DELEGADOS DE PERSONAL Y DE COMITÉS
DE EMPRESA

A) Delegados y comités en los centros de trabajo

B) Comité de empresa conjunto

C) Comité intercentros

2. CRITERIOS DE FUNCIONAMIENTO DE LOS ÓRGANOS DE
REPRESENTACIÓN

3. EL PROCEDIMIENTO ELECTORAL

A) Electores y elegibles

B) Promoción de la elección

C) Colegios y mesas electorales

D) Presentación de candidaturas

E) Acto de la votación

F) Atribución de los puestos de representación

G) Actas electorales

H) Reclamaciones

4. DURACIÓN Y EXTINCIÓN DEL MANDATO

5. COMPETENCIAS

A) Derechos de información

B) Derechos de consulta

C) Otras atribuciones

III. LA REPRESENTACIÓN SINDICAL EN LA EMPRESA

1. LAS SECCIONES SINDICALES

- A) Constitución
- B) Derechos

2. LOS DELEGADOS SINDICALES

- A) Designación y número
- B) Derechos

IV. FACILIDADES, GARANTÍAS Y DEBER DE SIGILO DE LOS TRABAJADORES

1. MEDIOS QUE FACILITAN LA FUNCIÓN REPRESENTATIVA

- A) Crédito horario
- B) Local para actividades
- C) Tablón de anuncios
- D) Libertad de expresión

2. GARANTÍAS DEL REPRESENTANTE COMO TRABAJADOR

- A) Despidos y sanciones
- B) Prioridad de permanencia
- C) No discriminación

3. DEBER DE SIGILO

4. EXTENSIÓN DE LAS GARANTÍAS A LOS REPRESENTANTES SINDICALES

V. EL DERECHO DE REUNIÓN EN LA EMPRESA. LA ASAMBLEA DE TRABAJADORES

TEMA 5.- NEGOCIACION COLECTIVA

I. INTRODUCCIÓN

II. MARCO JURÍDICO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

III. CONVENIO COLECTIVO ESTATUTARIO (I)

1. LAS PARTES NEGOCIADORAS: CAPACIDAD Y LEGITIMACIÓN
2. UNIDADES DE NEGOCIACIÓN: ÁMBITOS DE APLICACIÓN
3. CONTENIDO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA
4. ASPECTOS PROCEDIMENTALES

IV. CONVENIO COLECTIVO ESTATUTARIO (II)

1. VIGENCIA
2. APLICACIÓN E INTERPRETACIÓN
3. ADHESIÓN Y EXTENSIÓN
4. ACUERDOS INTERPROFESIONALES

V. CONVENIO COLECTIVO EXTRAESTATUTARIO O IMPROPIO

1. FUNDAMENTO JURÍDICO Y NORMATIVA APLICABLE
2. TIPOLOGÍA
3. RELACIONES CON OTRAS FUENTES NORMATIVAS
3. EFICACIA
4. CONTENIDO
5. ASPECTOS PROCEDIMENTALES
6. VIGENCIA
7. ADHESIÓN Y EXTENSIÓN

VI.- ACUERDOS DE EMPRESA.

1. CONCEPTO Y CARACTERIZACIÓN GENERALES.
2. TIPOLOGÍA.
3. EFICACIA
4. SUJETOS LEGITIMADOS.
5. ÁMBITO.
6. ASPECTOS PROCEDIMENTALES.